



## Programme de formation



**7 heures de  
formation**



**Objectifs**

- Comprendre les enjeux actuels et évolution du métier de recruteur en lien avec la digitalisation
- Mettre à jour ses connaissances concernant le cadre réglementaire
- Faire évoluer sa posture en tant que recruteur afin de garantir un recrutement éthique
- Être sensibilisé aux enjeux de l'IA dans le recrutement



# DEVENIR EXPERT EN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



## Public visé :

Managers en charge du recrutement  
Recruteurs indépendants  
Professionnels RH  
Dirigeants



## Prérequis

Avoir une expérience en recrutement ( au moins 2 ans)



## Sanction de la formation

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.



## Lieu de la formation

Cap Var, C1, 148 Avenue Georges Guynemer, Saint-Laurent-du-Var



## Tarif :

Formations interentreprises : 495 HT / participant / jour  
Formation intra-entreprise : nous consulter sur devis

## Programme de formation



### LE MÉTIER DE RECRUTEUR, SON ÉVOLUTION ET CONTEXTE

- Digitalisation du métier, quels enjeux ?
- Marché de l'emploi et profils atypiques
- Le cadre légal actuel pour le recruteur : non-discrimination, CNIL, RGPD...

### PRÉPARER ET STRUCTURER UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT :

- La définition de poste : analyse du besoin, aide à la formalisation des compétences avec l'employeur y compris les compétences évolutives
- Elaborer une grille d'analyse des compétences au regard du poste ciblé
- Les étapes clés de l'entretien
- Rédaction d'une synthèse d'entretien et prise de décision

### ETHIQUE DU RECRUTEUR, COMMENT FAIRE ÉVOLUER SA POSTURE PROFESSIONNELLE :

- Identifier son style comportemental en tant que recruteur
- Les biais psychologiques
- Prendre conscience de ses stéréotypes
- La pratique du regard croisé en entretien
- L'IA au service de l'éthique en recrutement ?

### DURÉE ET CALENDRIER

-1 journée (base de 7h)  
-À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

### MODALITÉS D'ACCÈS

-Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11  
-Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

### MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

-Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)  
-Apports théoriques et méthodologiques  
-Études de cas réels présentés par les participants, débat et débriefing  
-Jeux pédagogiques et fiches outils  
-Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

### MODES D'ÉVALUATION

-Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...)  
-Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.

### Livrables remis aux stagiaires :

-Plan d'action personnalisé  
-Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

### PROFIL DE L'ANIMATEUR

Vanessa ROUILLON : Directrice d'un cabinet RH / 18 années d'expérience

V6- 2024 - P2

ADC Ressources Humaines

Recrutement, Bilans de Compétences, Formation - <https://www.adc-conseilrh.fr>

conseilrh@adc-recrutement.fr - Cap Var C1, 148 Avenue Georges Guynemer - 06 700 St-Laurent-du-Var Tél : 04 93 14 91 11

SAS au capital de 3811 € - RCS Antibes B 342 521 341 00038 - N° Agrément Formation professionnelle : 93 06 03 15 806

Organisme de formation détenteur de la certification qualité QUALIOP1 délivrée par l'AFNOR (N° 2020/88128.2) le 22/09/2020 pour la réalisation des actions de formation.