



Programme de formation



**14 heures de
formation**



Objectifs

- Comprendre les enjeux de la GEPP
- Appréhender les outils spécifiques et les étapes de la démarche
- Concevoir et mettre en place une stratégie et un plan d'action RH adapté au contexte de son entreprise et en intégrant un plan de communication





Public visé :

Dirigeants, Managers, DRH, RRH, Chefs de projets GEPP, Responsables de la mobilité ou de la formation, partenaire social participant à la mise en place de la GEPP



Prérequis

Connaissance des fondamentaux en Management ou Gestion des RH



Sanction de la formation

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.



Lieu de la formation

Cap Var, C1, 148 Avenue Georges Guynemer, Saint-Laurent-du-Var



Tarif :

Formations interentreprises : 495 HT / participant / jour
Formation intra-entreprise : nous consulter sur devis

Programme de formation



JOUR 1

DÉFINIR LA GEPP, LES ENJEUX ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

- Contexte et cadre légal de la GEPP
- Enjeux et articulation avec une politique RH
- Les acteurs à mobiliser et le réseau partenarial

EXPLORER ET BIEN CONNAITRE LES OUTILS MOBILISABLES

- Les 3 étapes de la GEPP
- Les outils spécifiques : référentiel métiers et compétences, fiches de poste, cartographie des compétences internes, entretiens d'évolution etc...
- Organisation de sa prospective métier : quels outils de veille ?

JOUR 2

DÉFINIR LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Comment intégrer les managers à la démarche ?
- Encourager la mobilité interne et réduire le turnover
- Concevoir un plan de communication interne adapté à son entreprise

DURÉE ET CALENDRIER

-2 journées (base de 7h00 soit 14H au total)
-À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11
-Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

-Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)
-Ateliers pratiques de travail sur sa propre entreprise
-L'animateur apporte des réponses personnalisées à chacun
-Autodiagnostic
-Mise en application à partir d'outils simples réutilisables dans son entreprise
-Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

MODES D'ÉVALUATION

-Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...)
-Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.
Livrables remis aux stagiaires :
-Kit méthodologique (supports, outils méthodologiques construits par ADC...) – plan d'action stratégique personnalisé
-Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

PROFIL DE L'ANIMATEUR

Vanessa ROUILLON : Consultante en bilan de compétences confirmée / 18 années d'expérience