



Programme de formation



**7 heures de
formation**



Objectifs

- Comprendre les préjugés et stéréotypes du handicap en entreprise
- Favoriser l'intégration de la personne au sein de l'équipe
- Déjouer les pièges émotionnels
- Distinguer la personne et le handicap
- Pratiquer une communication centrée sur la personne





Public visé :

Dirigeants, managers, chefs d'équipe
Personnels de la fonction RH



Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



Sanction de la formation

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.



Lieu de la formation

Cap Var, C1, 148 Avenue Georges Guynemer, Saint-Laurent-du-Var



Tarif :

Formations interentreprises :
495 HT / participant / jour
Formation intra-entreprise :
nous consulter sur devis

Programme de formation



ENTREPRISE ET HANDICAP

- L'histoire du handicap et lois
- Eviter les discriminations
- Les freins managériaux et stéréotypes en entreprise
- Trouver la juste posture managériale vis-à-vis de son équipe

CAPITALISER SUR LES BONNES PRATIQUES

- Les situations managériales à éviter
- Lever les résistances et les blocages
- Travailler sur les peurs à dépasser
- Les inquiétudes à lever pour son équipe, pour soi et pour son collaborateur en situation de handicap
- Les comportements permettant un management souple et assumé
- Manager la personne avant de manager son handicap

DÉJOUER LES JEUX ÉMOTIONNELS

- Les droits et devoirs du collaborateur en situation de handicap
- Identifier les grands poncifs liés au handicap
- Déjouer les rôles incohérents et inefficaces pour le travail d'équipe. Savoir les dépasser

DURÉE ET CALENDRIER

- 1 journée (base de 7h)
- À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11
- Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

- Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)
- Apports théoriques et méthodologiques
- Études de cas réels présentés par les participants, débat et débriefing
- Jeux pédagogiques et fiches outils
- Supports pédagogiques
- Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

MODES D'ÉVALUATION

- Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).
- Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.

Livrables remis aux stagiaires :

- Kit méthodologique (supports, outils méthodologiques construits par ADC...)
- Plan d'action personnalisé
- Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

PROFIL DE L'ANIMATEUR

Vanessa ROUILLON : Psychologue du travail confirmée / 18 années d'expérience