



## Programme de formation



**3 heures 30 de  
formation**



**Objectifs**

- Sensibiliser l'entourage professionnel au handicap
- Lever les préjugés, changer les regards sur le handicap
- Améliorer sa communication et son comportement face au handicap
- Favoriser l'intégration d'une personne en situation de handicap



# SENSIBILISATION AU HANDICAP AU TRAVAIL



## Public visé :

Dirigeants, managers, chefs d'équipe  
Personnels de la fonction RH



## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis



## Sanction de la formation

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.



## Lieu de la formation

Cap Var, C1, 148 Avenue Georges Guynemer, Saint-Laurent-du-Var



## Tarif :

Formations interentreprises : 495 HT / participant / jour  
Formation intra-entreprise : nous consulter sur devis

## Programme de formation



### DÉFINIR LE HANDICAP ET SON ENVIRONNEMENT POUR MIEUX LE COMPRENDRE

- S'interroger sur le handicap et la situation de handicap : existe-t-il une différence ?
- La perception plus ou moins divergente sur le handicap en France
- Définitions de la notion de handicap
- Les idées reçues sur le handicap

### SENSIBILISER SUR LE HANDICAP AU TRAVAIL :

- Les différentes familles de handicap
- Intégrer, accompagner les collaborateurs en situation de handicap

### LA SITUATION DU HANDICAP EN FRANCE

- Evolution du handicap en France
- Focus sur la loi du 11 février 2005 : Politique du handicap en entreprise
- La BOE

### DURÉE ET CALENDRIER

- 1 demi-journée (base de 3h30)
- À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11
- Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

### MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

- Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)
- Apports théoriques et méthodologiques
- Analyse des pratiques
- Études de cas réels présentés par les participants, débat et débriefing
- Jeux pédagogiques et fiches outils
- Supports pédagogiques
- Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

### MODES D'ÉVALUATION

- Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).
- Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.

### Livrables remis aux stagiaires :

- Kit méthodologique (supports, outils méthodologiques construits par ADC...)
- Plan d'action personnalisé
- Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

### PROFIL DE L'ANIMATEUR

Vanessa ROUILLON : Psychologue du travail confirmée / 18 années d'expérience