

COMMENT LANCER SA DEMARCHE RSE EN ENTREPRISE ?



Programme de formation

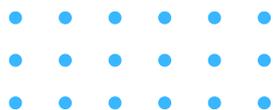


**14 heures de
formation**



Objectifs

Acquérir une méthodologie clé en main pour mettre en œuvre une démarche RSE et réaliser un diagnostic RSE interne.



COMMENT LANCER SA DEMARCHE RSE EN ENTREPRISE ?



Public visé :

Managers, responsables opérationnels et chefs d'équipe, Professionnels RH Directeurs de structures



Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis



Sanction de la formation

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.



Lieu de la formation

Cap Var, C1, 148 Avenue Georges Guynemer, Saint-Laurent-du-Var



Tarif :

Formations interentreprises : 650 HT / participant / jour
Formation intra-entreprise : nous consulter sur devis

Programme de formation



JOUR 1

LES FONDAMENTAUX DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

- Définition, principes d'action
- Normes/référentiels RSE : ISO 26 000, Loi Pacte(2019)
- Création d'un statut d'entreprise à mission

CONSTRUIRE UNE DÉMARCHE RSE RÉUSSIE

- Savoir d'où on part : faire un diagnostic,
- hiérarchiser et écouter ses parties prenantes
- Savoir où on va : Structurer sa démarche, identifier ses enjeux prioritaires et savoir formuler sa stratégie RSE
- Savoir comment on y va : mettre en place la feuille de route, déployer l'action dans l'entreprise et suivre les résultats
- Engagement et Communication : facteurs clés de réussite de la démarche
- Les outils et indicateurs utiles (Index égalité, Bilan carbone, Ecolabel...)

SAVOIR INTÉGRER LA RSE AUX MÉTIERS DE L'ENTREPRISE

JOUR 2

APPRÉHENDER LES AVANTAGES DE LA RSE

- d'un point de vue business : levier économique, d'innovation et de performance globale
- d'un point de vue RH : comment booster ses recrutements et attirer les candidats grâce à la RSE

LES RISQUES LIÉS À LA RSE : «GREENWASHING», «GREENWORKING»

CSE ET REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL : NOUVELLES ATTRIBUTIONS

LE REPORTING RSE : MODALITÉS DE L'OBLIGATION LÉGALE

DURÉE ET CALENDRIER

-2 journées (base de 7h00 soit 14h au total) qui peuvent être proposées sous 4 demi-journées d'une durée de 3H30
-À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

-Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11
-Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

-Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)
-Ateliers pratiques de travail sur sa propre entreprise
-Des mises en situation pour apprendre ; l'animateur apporte des réponses personnalisées à chacun
-Apports théoriques et conceptuels
-Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

MODES D'ÉVALUATION

-Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...)
-Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.
Livrables remis aux stagiaires :
-Plan d'action stratégique personnalisé
-Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

PROFIL DE L'ANIMATEUR

Nadia LEFEVRE : DRH, Juriste en Droit du travail / Plus de 15 années d'expérience en RH et a réalisé des missions transversales dans le domaine de la RSE

V6- 2024 - P2

ADC Ressources Humaines

Recrutement, Bilans de Compétences, Formation - <https://www.adc-conseilrh.fr>

conseilrh@adc-recrutement.fr - Cap Var C1, 148 Avenue Georges Guynemer - 06 700 St-Laurent-du-Var Tél : 04 93 14 91 11

SAS au capital de 3811 € - RCS Antibes B 342 521 341 00038 - N° Agrément Formation professionnelle : 93 06 03 15 806

Organisme de formation détenteur de la certification qualité QUALIOP1 délivrée par l'AFNOR (N° 2020/88128.2) le 22/09/2020 pour la réalisation des actions de formation.