



Programme de formation



**21 heures de
formation**



Objectifs

Acquérir les compétences nécessaires à la mise en œuvre opérationnelle et stratégique de la prestation « Bilan de compétences », telle qu'elle est définie dans la loi, en adoptant une posture professionnelle adaptée au besoin du bénéficiaire et dans un contexte nécessitant une approche agile.





Public visé :

Consultants ou Conseillers en accompagnement professionnel, professionnels RH



Prérequis

Expérience de 2 ans dans une fonction RH ou Management d'équipe ou Niveau 6 dans les domaines des RH, du coaching, de l'insertion professionnelle, de l'orientation ou de la formation.



Sanction de la formation

Certificat de réalisation individuel remis à l'issue de la formation.



Lieu de la formation

Cap Var, C1, 148 Avenue Georges Guynemer, Saint-Laurent-du-Var



Tarif :

Formations interentreprises : 650 HT / participant / jour
Formation intra-entreprise : nous consulter sur devis

Programme de formation



JOUR 1

CADRE RÉGLEMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT DU BILAN DE COMPÉTENCES

- Code du travail & Déontologie
- Démarche Qualiopi
- Repères théoriques : les concepts clés en Psychologie du travail
- Les acteurs autour du bilan de compétences

JOUR 2

MÉTHODOLOGIE DU BILAN DE COMPÉTENCES

- La phase préliminaire : analyse de la demande
- La phase d'investigation : construction et pertinence du projet professionnel
- La phase de conclusion : Document de synthèse & plan d'actions
- Les outils dédiés au bilan

JOUR 3

STRUCTURER SA POSTURE PROFESSIONNELLE

- La dimension de la Santé au travail et du handicap dans l'accompagnement
- Une méthodologie agile de l'accompagnement
- Le bilan de compétences comme outil stratégique en gestion de carrière

DURÉE ET CALENDRIER

- 3 journées (base de 7h00 soit 21H au total)
- À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11
- Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

- Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)
- Des mises en situation pour apprendre par la pratique et analyse des pratiques ; l'animateur apporte des réponses personnalisées à chacun
- 1 passation d'un test dédié au bilan de compétences avec débriefing des résultats
- Accès à une communauté privée de Consultants en bilan de compétences
- Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

MODES D'ÉVALUATION

- Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).
- Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.
- Livrables remis aux stagiaires :
- Kit méthodologique (supports, outils méthodologiques construits par ADC...)
- Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

PROFIL DE L'ANIMATEUR

Vanessa ROUILLON : Consultante en bilan de compétences confirmée / 18 années d'expérience